

¿QUÈ ÉS LA COMPENSACIÓ ECONÒMICA PER RAÓ DEL TREBALL?

En els articles 232-5 al 232-11 del codi civil de catalunya es regula la compensació econòmica per raó del treball, configurant-lo com una obligació que te un dels cònjuges de compensar a l'altre el fet d'haver treballat substancialment més per a la casa o per a l'altre cònjuge (en les seves activitats econòmiques), sense retribució o amb una retribució insuficient, i si per aquest motiu el cònjuge ha obtingut un increment patrimonial superior. Es reconeix, tant en els supòsits de separació judicial, divorci o nullitat, com en el cas de mort.

La quantia de la compensació econòmica per raó de treball dependrà de la durada i de la intensitat de la dedicació, atesos els anys de convivència i, concretament, en cas de treball domèstic, el fet que hagi inclòs la criança de fills o l'atenció personal a altres membres de la família que convisquin amb els cònjuges.

La llei estableix unes regles de càlcul i uns criteris de valoració d'aquesta compensació, i el seu pagament es farà en diners, excepte si hi ha un acord diferent entre les parts o ho estableixi el jutge, a instància de part.